

Die Ziele:

- ✓ Aufbau einer gesunden Unternehmenskultur
- ✓ Die Bedürfnisse der Mitarbeiter anonym und deshalb ehrlich erfragen
- ✓ Fachkräfte motivieren und halten
- ✓ Das Teamgefühl stärken
- ✓ Die Qualität sichern und steigern



PrimaLux GmbH
Mittelweg 16 a • 25479 Ellerau

☎ 04106-640132
✉ service@prima-lux.de
🌐 www.prima-lux.de



PrimaLux Wohlfühlmanagement

Zufriedenheit Anerkennung
Kommunikation **Betriebsklima**
Arbeitszeiten **Abläufe** Führung

Mitarbeiterbindung

Räume Marketing **Ausstattung**
Gesundheitsförderung Ziele
Strategie **Entwicklung**
Teamgefühl Image **Fortbildung**

PrimaLux GmbH

Mittelweg 16 a • 25479 Ellerau ☎ 04106-640132
✉ service@prima-lux.de 🌐 www.prima-lux.de



Die Wohlfühlmanager

sichern Fachkräfte



Was bedeutet Wohlfühlmanagement?

Die Bedeutung der Unternehmenskultur für den Erfolg eines Betriebes kann gar nicht hoch genug eingeschätzt werden. Es ist erwiesen, dass den meisten Arbeitnehmern ein gutes Betriebsklima noch wichtiger ist als die leistungsgerechte Bezahlung. Investitionen in eine freundliche und motivierende Arbeitsatmosphäre zahlen sich in Form gesteigerter Leistungsbereitschaft und Identifikation des Personals mit dem Unternehmen aus.

Mitarbeiter, die sich wohl fühlen, können länger im Unternehmen gehalten werden. Ein attraktives Image als Arbeitgeber hilft auch bei der Gewinnung neuer Mitarbeiter.

Fühlen sich alle Ihre Mitarbeiter wohl?

Jede Führungskraft kann Unzufriedenheit oder eine innere Kündigung seiner Mitarbeiter wirksam verhindern, indem sie die Arbeitsbedingungen verbessert. Wir helfen Ihnen dabei, heraus zu finden, wo Ihre Mitarbeiter Optimierungsbedarf an ihrem Arbeitsplatz oder in ihrem Unternehmen sehen.



Wer sind wir?

Nadine Lange

Bereits während ihres Studiums als Diplom Soziologin arbeitete sie als freiberufliche Beraterin überwiegend für gemeinnützige Organisationen und betreute dabei in erster Linie Qualitätsentwicklungsprozesse. Sie leitete 5 Jahre einen der größten Sportvereine Schleswig-Holsteins als hauptamtliche 1. Vorsitzende. Bis Oktober 2014 war sie im Vorstand Landessportverbandes Schleswig-Holstein aktiv. Betriebswirtschaftliche und organisatorische Erkenntnisse erwarb sie im Rahmen eines betriebswirtschaftlichen Weiterbildungsstudienganges an der Fernuni Hagen und einer Gutachterausbildung. Nadine Lange ist interne Auditorin nach DIN ISO und hat die Vereinsmanager-B-Lizenz des DOSB.



Torsten Thormählen

Der gelernte Verwaltungsfachangestellte war nach seiner Ausbildung in verschiedenen Verwaltungseinrichtungen in leitenden Funktionen tätig. Unter anderem erwarb er umfangreiche Leitungskompetenzen während seiner 15-jährigen Tätigkeit als Bürgermeister der Gemeinden Ellerau und Henstedt-Ulzburg, sowie als Stadtrat der Stadt Norderstedt. Kaufmännische Fähigkeiten eignete er sich während seiner 5-jährigen Tätigkeit als Vorstand der Kommunalbetriebe Ellerau AÖR an, deren Gründung und Organisation er als Projektleiter maßgeblich verantwortete.



Ablauf einer Wohlfühl-Analyse

- ⇒ 1. Information der Geschäftsleitung
- ⇒ 2. Information der Mitarbeiter und ggf. Personalvertretung
- ⇒ 3. anonyme Befragung der Mitarbeiter
- ⇒ 4. Auswertung der Befragung und Analyse der Verbesserungspotentiale
- ⇒ 5. Präsentation der Ergebnisse auf Führungsebene
- ⇒ 6. Präsentation der Ergebnisse vor den Mitarbeitern
- ⇒ 7. Entwicklung von Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen in Workshops mit Mitarbeitern

Damit stellt die Wohlfühl-Analyse den Einstieg in einen kontinuierlichen Entwicklungsprozess nach dem LUX Prinzip dar.

