

**Thomas Schirmer**  
**Unternehmensberater, Trainer & Coach**

Abeggstr. 61  
 65193 Wiesbaden

Tel.: 0611 / 50 45 755  
 Fax: 0611 / 50 45 753  
 Mob.: 0172 / 69 89 001  
 Email: [office@tsberatung.de](mailto:office@tsberatung.de)




---

<b>Jahrgang</b>	<b>1962</b>
-----------------	-------------

---

<b>Ausbildung/ Studium</b>	<b>Diplom-Kaufmann (Universität Bayreuth)</b> Finanzierung, Personal- und Organisationslehre
--------------------------------	---

---

<b>Themenfelder</b>	<b>Unternehmensberatung</b>  Organisations- und Personalentwicklung Prozessoptimierung Strukturierung von Finanzierungen  <b>Training und Coaching</b>  Fach- und Führungstrainings Individual- und Teamcoaching
---------------------	---

---

<b>Beruflicher Werdegang</b>	seit 2006 Inhaber der TSB Thomas Schirmer Beratung: Beratung mittelständischer Unternehmen und Kreditinstitute bei Strukturierungs- und Prozessthemen  <hr/> 2002 – 2006 Leiter Risk & Operations (Ausländische Finanzierungsgesellschaft): Leitung der Bonitätsprüfung, des Vertragsmanagements sowie des Forderungsmanagements, Integration einer erworbenen Konzerneinheit  <hr/> 2001-2002 Projektmanager M&A/Beteiligungsfinanzierung (Deutsche Corporate Finance Boutique): Projektleitung bei Verkauf von Unternehmen und Unternehmensteilen  <hr/> 1995 – 2001 Abteilungsleiter Kredit (Ausländische Großbank): Führungsverantwortung, Aufbau von Geschäftsbereichen, Firmen- und Investmentbanking  <hr/> 1991 – 1995 Mitarbeiter Kredit- und Konzernrevision: Schwerpunkt Prozess- und Fallrevision, Sonderrevisionen (Deutsche Großbank)
----------------------------------	---

---

**Projekterfahrung in der Unternehmensberatung und im Interim Management**  
 (Auswahl)

- Leasingunternehmen: Bereichsleitung, Interimmanagement einer internationalen Einheit. Integration eines übernommenen Unternehmens in einen internationalen Konzern. Optimierung der Geschäftsprozesse, Organisationsstruktur und Systeme.
- Internationaler Automobilzulieferer Upgrade des Rechnungswesen und Controlling: Prozessanalyse und Performanceverbesserung, Coaching der Führungskräfte in einem Veränderungsprozess, parallel zur Verbesserung der technischen Prozessperformance.
- Weiterbildungsanbieter: Konzeption und Aufbau eines Mikrofinanzfonds zur Finanzierung von Existenzgründerinnen. Konzeption und Implementierung von Prozessen und Strukturen.
- Unternehmen der Gesundheitsbranche: vorbereitende Struktur-, Prozess- und Qualitätsevaluation durch Mitarbeiterbefragung.

**Beratungsansätze / -methoden**

Engpasskonzentriert, zielorientiert und objektiv (SMART), transparent in Kontakt und Berichterstattung

---

**Coaching-erfahrung**
**Projektbeispiele**

- Einzelcoaching von Führungskräften zur Optimierung von Mitarbeiter- und Teamführung sowie der Zusammenarbeit mit anderen Bereichen
- Start-Up-Beratung: Gründungsvorbereitung und Optimierung des Selbstmarketings
- KfW-gefördertes Coaching in der Existenzgründung
- Bereichsinternes Führungskräftecoaching zur Entwicklung und Optimierung der Führungskultur in einem mittelständischen Unternehmen, Einzelcoaching und Supervision der Teamsitzungen

**Zielgruppen**

Geschäftsführer, Mittleres Management, High-Potentials, Fachexperten

**Themenschwerpunkte**

- Mitarbeiterentwicklung und -führung
- Individual- und Teamkonflikte
- Berufsorientierung

**Coachingansätze / -methoden**

Systemisch-konstruktivistisch, humanistisch, ressourcen- und lösungsorientiert

---

**Trainingserfahrung**  
 (Auswahl)

- Durchführung von Seminaren im Bereich Soft-Skills (Führung, Konfliktmanagement) sowie Fachthemen (Rechnungswesen/Controlling/Finanzierung) für Niederlassungen eines mittelständischen Weiterbildungsanbieters
  - Konzeption und fachliche Umsetzung eines Blended-Learning-Seminarangebots sowie von Fachseminaren (Konfliktlösung, Finanzierung, Projektmanagement) für einen mittelständischen Weiterbildungsanbieter
  - Fachtrainings im Rahmen der Einführung von Kundeninformations- und Prozessmanagementsystemen
  - Leitung und Moderation von Workshops
-

<b>Qualifikation</b>	<p><b>2004 GE, Köln</b> <i>Essential Leadership Skills Training</i> Führungsgrundsätze</p> <p><b>2006, Theodor-Heuß-Akademie, Gummersbach</b> <i>Moderatorenausbildung</i> Kommunikationskompetenz</p> <p><b>2007 VHS Wiesbaden/inbalance Mediation, Wiesbaden und Hattersheim</b> <i>Mediationsausbildung nach den Standards des Bundesverbands Mediation</i> Konfliktlösungskompetenz</p> <p><b>2008 IHK Koblenz</b> <i>Wirtschaftsmediator (IHK)</i> Kommunikations- und Konfliktlösungskompetenz in der Zielgruppe Wirtschaftsunternehmen</p> <p><b>2009 Institut für Entspannungs- und Kommunikationstechnik IEK, Berlin</b> <i>Psychologischer Berater / Trainer für Autogenes Training / Progressive Muskelrelaxation</i> Gesprächs- und lösungsorientierte Coachingkompetenz</p> <p><b>2009 Institut andyamo, Walluf</b> <i>Zertifizierter Fachtrainer</i> Methodenkompetenz in Seminaren und Workshops</p> <p><b>2010 European Business School EBS, Oestrich-Winkel</b> <i>Systemisch-konstruktivistisches Coaching</i> Systemisch-konstruktivistischen Coaching</p>
----------------------	---

<b>Management- erfahrung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Interim-Management</b> (Konzernabteilungsleitung, Dänemark)</li> <li>• <b>Bereichsleitung</b> (Bereichsleitung; Konzernintegration)</li> <li>• <b>Abteilungsleitung</b> (Abteilungsaufbau)</li> </ul>
----------------------------------	---

<b>Branchenerfahrung</b>	Kreditinstitute, Automotive, IT, Dienstleistung, Energie
--------------------------	--

<b>Sprachkenntnisse</b>	<b>Deutsch</b> (Muttersprache), <b>Englisch</b> (sehr gut – Trainingssprache)
-------------------------	---

<b>Sonstige Expertise</b>	<p>Software: MS Office, MS Project, Visio</p> <p>Persönlichkeitsdiagnostik: 5-Faktoren, MBTI, DISG</p>
---------------------------	--

**Referenzen**
**mfb Resultants GmbH**

[www.mfbresultants.com](http://www.mfbresultants.com)

- Upgrade Rechnungswesen und Controlling: Prozessanalyse und –optimierung, Optimierung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit
- Coaching von Führungskräften eines mittelständischen Automobilzulieferers
- Individualcoaching von Führungskräften sowie Supervision des Teamkommunikationsprozesses
- Teamübergreifende Mediation zur Verbesserung der Zusammenarbeit
- Referenzgeber: Monika Frick-Becker, Geschäftsführerin, Tel. 0611/341170

**GE Capital Vendor Services GmbH**

[www.GE-lease.de](http://www.GE-lease.de)

- Integration der erworbenen Xerox Financial Services
- Optimierung der Geschäftsprozesse
- Systemerweiterungen und -optimierungen
- Referenzgeber: Martin Hurst, Senior Risk Manager Xerox Program, Tel. +41 1179 463 119

**Berufswege für Frauen e.V.**

[www.berufswege-fuer-frauen.de](http://www.berufswege-fuer-frauen.de)

- Coaching für den ersten Arbeitsmarkt (Konzeption/Dozententätigkeit und Bewerbercoaching)
- Mentoring für Existenzgründer (Konzeption und gemeinsame Projektleitung)
- Mikokreditfonds Social Business Women (Prozessberatung, Dokumentationsentwurf)
- Referenzgeber: Gisela Hartmann und Gabriele Möhlke, Vorstand, Tel. 0611/50 02 99

**afw Akademie für Welthandel, Frankfurt am Main**

[www.akademie-welthandel.de](http://www.akademie-welthandel.de)

- Blended-Learning-Zertifikatslehrgang Basel II/Rating (Konzeption/Dozententätigkeit)
- Konzeption von Seminaren (Finanzierung, Rating, Konfliktmanagement)
- Referenzgeber: Elmar Wendland, Leiter Consulting, Tel. 069/74 74 21 60