M&G Management und Gesundheit

ein Part der FreiRaum-Beratung

Betriebliches Eingliederungsmanagement.

Von der Rechtsgrundlage bis zur Gesprächsführung.

§84

Abs. 2 SGB IX

Wachstum als Grundprinzip.

Seminarziel

„Wenn wir zu handeln aufhören, kommt, was wir befürchten, bestimmt."

Z

Betriebliches Eingliederungsmanagement.

Von der Rechtsgrundlage bis zur Gesprächsführung.

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement wirft viele Fragen auf: Was muss wie und wann umgesetzt werden und welchen Sinn verfolgen Rückkehrgespräche?

Genau diese Fragen werden in unserem Seminar aufgegriffen und praxisrelevant für Arbeitgeber, Führungskräfte und Mitarbeiter beantwortet.

Das KEV-Seminar beinhaltet sowohl die Wissensvermittlung über die rechtlichen Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements als auch über die erfolgreichen Strategien und Methoden einer nachhaltigen Gesprächsführung.

Der integrative, aus rechtlichen und psychologischen Bestandteilen bestehende Aufbau des Seminars gewährt den Teilnehmern, dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement sowohl aus gesetzlicher Perspektive gerecht zu werden als auch Rückkehrgespräche als Führungsinstrumente nachhaltig einsetzen zu können.

Unsere Seminare und Workshops sind lernende Einheiten. Die Inhalte und die jeweiligen Fragestellungen werden an die Rahmenbedingungen des Kunden spezifisch angepasst.

Für einen nachhaltigen Praxistransfer bietet es sich an, konkrete Themen aus der täglichen Praxis anzuführen und konkret zu bearbeiten.

Durch unsere erlebniszentrierten Methoden können die Teilnehmenden die neuen Erfahrungen direkt in erfolgreichen Verhaltensweisen einüben.

M+G Berlin

www.management-und-gesundheit.de

Das Unternehmen "Management und Gesundheit (M&G)" ist ein Tochterunternehmen der FreiRaum-Beratung und richtet sich speziell auf die Themengebiete der Prävention und Gesundheitsförderung in den unterschiedlichen Arbeits- und Lebenswelten.

Unter dem Label "M&G" finden Sie Experten, die sich auf das Thema "Management und Gesundheit" spezialisiert haben.

Alle Berater der FreiRaum-Beratung verfügen über mindestens zwei akkreditierte universitäre und / oder außeruniversitäre Abschlüsse in ihrem Themenfeld.

M&G Berlin
Stefan Missal, MPH
Damerowstraße 57, 13187 Berlin
Tel.: 030-250 10 166
info@management-und-gesundheit.de

Alle Kooperationspartner werden nach einem strengen Qualitätsstandard ausgesucht. Das hohe Niveau und die nachhaltige Qualität der Leistungen der FreiRaum-Beratung sind ebenfalls feste Bestandteile des Leitbildes der M&G.

Das Seminar „Betriebliches Eingliederungsmanagement" wird mit unserem Kooperationspartner Rechtsanwalt Stefan Herold (Schwerpunkt Arbeitsrecht) durchgeführt.

DRAACK & DR. LÜBCHEN
Rechtsanwalt Stefan Herold
Berliner Straße 13A, 13187 Berlin
Tel.: 030-47 53 86 79
info@ra-herold.de

Gesunde Unternehmen.

Wachstum als Grundprinzip.

Die Präventionsvorschrift des § 84 Abs. 2 SGB IX verpflichtet alle Arbeitgeber zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement, sobald ein Arbeitnehmer innerhalb eines Jahres länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig ist, unabhängig von der Betriebsgröße.

Darüber hinaus ist das betriebliche und behördliche Eingliederungsmanagement, das zur Fürsorgepflicht des Arbeitgebers für erkrankte Mitarbeiter gehört, nicht nur für behinderte und schwerbehinderte, sondern gleichermaßen auch für nichtbehinderte Menschen, also für sämtliche Beschäftigte einschließlich der Beamten durchzuführen.

Sinn und Zweck dieser Regelung ist es, umgehend zu klären:

- wie die Arbeitsunfähigkeit überwunden werden kann und damit Fehlzeiten verringert werden können,
- mit welchen Hilfen und Leistungen einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt werden kann und
- wie der Arbeitsplatz erhalten, die Fähigkeiten des Arbeitnehmers weiter genutzt und eine erhöhte Einsatzfähigkeit und Produktivität sichergestellt werden können.

Das Eingliederungsmanagement ist sowohl Bestandteil einer effektiven und effizienten Unternehmensführung als auch eine wichtige Strategie im Feld der gesundheitsorientierten Personalführung.

Um den besonderen Anforderungen an das betriebliche Eingliederungsmanagement gerecht werden zu können, benötigen die Verantwortlichen im Unternehmen besondere Kenntnissen über die Voraussetzungen, den Ablauf und die rechtlichen Hintergründe aus der aktuellen Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichtes.

Unser Seminar versteht sich als ein Kompaktseminar, welches sich nicht nur an Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber wendet, sondern auch die Rehabilitationsträger - wie Krankenkassen, Berufsgenossenschaften, Rentenversicherungsträger, Agenturen für Arbeit einschließlich ihrer Servicestellen und Integrationsämter - ansprechen soll.

1. Block – Grundlagenwissen

- Rechtliche Bestimmungen:
  - Was beinhaltet der Paragraph §84 SGB IX und wieso ist er so wichtig?
    (wird zielgruppenspezifisch je nach Arbeitgeber- oder Arbeitnehmerseminar angepasst)

2. Block – Strategiekompetenz

- Hilfestellungen & Chancen: Eingliederungsmanagement als Steuerungsinstrument:
  - weniger Fehlzeiten des Arbeitnehmers
  - weniger Kosten für den Arbeitgeber
  - mehr Zufriedenheit und Motivation der Arbeitnehmer
- Gesprächsführung. Der Anfang oder das Ende:
  - Die richtige Gesprächsführung für Rückkehrgespräche.
- Ansätze, Methoden und Instrumente des Eingliederungs-„**Managements**“:
  - Das Eingliederungsmanagement als Prozessmanagement.

3. Block – Handlungskompetenz

- Prozessentwicklung: Was tut man wann? Wie ist die Reihenfolge der Schritte?
- Kommunikation: Wie führe ich Rückkehrgespräche durch?
- Reflexion und Feedback (Methoden).

fundiert. leistungsstark. menschlich.

30 : 70

Prozent Theorie Prozent Praxis

Falls Sie weitere Informationen benötigen, präsentieren wir Ihnen gerne das komplette Curriculum bei einem persönlichen Kennenlernen und erstellen ein individuelles Angebot für Ihren Bedarf.

Rufen Sie uns einfach an oder schicken Sie uns eine Email.

Management und Gesundheit (M+G)

Ein Part der FREIRAUM-BERATUNG

Damerowstraße 57
D-13187 Berlin

Tel.: +49(0)30-250 10 166
Email: info@management-und-gesundheit.de