



„Etwas für sich selber tun
und trainieren, Mitarbeiter
konsequent zu fördern.“

Coachingausbildung für Führungskräfte mit NLP und Performance Improvement

(NLP = Neuro-Linguistisches-Programmieren)

Sie profitieren davon,

- selbst gecoacht zu werden
- zu lernen, als Führungskraft Mitarbeiter zu coachen
- das Neuro-Linguistische-Programmieren (NLP) zu nutzen
- strategisch vorzugehen mit Performance Improvement
- die Performance Ihres Verantwortungsbereiches zu steigern

Ziel dieser Ausbildung:

Mitarbeiterförderung durch Coaching und die Wertschöpfung für das Unternehmen ermitteln. Dieser Nutznachweis wird immer mehr von Führungskräften erwartet. Verhaltensentwicklung, systematisches und strategisches Vorgehen erfordern unterschiedliche Kompetenzen: Alle sind notwendig, um als Führungskraft Weiterentwicklung zu initiieren und dabei messbar zu gestalten. Trainieren Sie, Entwicklungsgespräche mit Mitarbeitern zu führen. Setzen Sie sich mit fachlichen und überfachlichen Competencies auseinander. Für das Coachen unterstützen Sie dann NLP, Gestaltarbeit und systemisches Herangehen. Ziel dieser Entwicklung ist es, den Unternehmenswert zu steigern.

Performance Improvement bietet dazu die Werkzeuge für GAP-Analyse, Geschäftsanforderung, Interventionsauswahl, Umsetzungsbegleitung und Nutzenermittlung bis zum ROI.

Generelle Ausrichtung der Coachingausbildung:

Verhaltens-Coaching

„Coachen und gecoacht werden“

In einem wertneutral geführten Entwicklungsprozess werden die eingebrachten Themen reflektiert und bearbeitet. Coaching wird vorgelebt, Prozessgestaltung und Coachingtools werden trainiert.

In Coachingprozessen wird die Kompetenz, andere zu coachen, praxisgerecht aufgebaut.

Struktur-Coaching

„Vom Gap zum Business-Nutzen“

Was ist erforderlich, kostet und bringt es? Hier geht es um den gesamten Umfang der Mitarbeiter-Entwicklung, um Analyse und Strategie. Sie trainieren Situationsanalysen des Handlungsfeldes, GAP-Analysen, Ermittlung der Geschäftsanforderung. Das sichert die passende Interventionsauswahl. Mit der Umsetzung, Begleitung und Ermittlung des erzielten Gewinns können Sie den Nutznachweis erbringen.



Bausteine der Coachingausbildung:

- I. **Persönlich gecoacht werden zum weiteren Aufbau der Führungskompetenz**
„Coach the Coach“. Nur wer sich selbst erkennt, kann die Position der Coachees wahrnehmen.
- II. **Aufbau der Coachingkompetenz**
 - Bedarfs- und Auftragsklärung
 - Phasen- und Vorgehensmodell
 - Rollen, Professionelle Distanz
 - Übertragung und Gegenübertragung
 - NLP und Einsatz der Methoden
Werte- und Einstellungserweiterung
 - Grenzen erkennen,
professionell damit umgehen
- III. **Auseinandersetzung mit überfachlichen Kompetenzen**
 - Competencies für die Fach- und Führungslaufbahn
 - M.B.T.I. Step II
 - A-R-P Authority-Responsibility-Power
 - Motivatorenanalyse
 - Führen von Mitarbeiter-Entwicklungsgesprächen
 - Beratung der Mitarbeiter
- IV. **Gegenseitiges Coaching in der Gruppe**
Anhand eigener, praxisbezogener Themenstellungen wird das Coachen in der Gruppe trainiert. Der weitere Ausbau der Coachingkompetenz wird gefördert.
- V. **Aufbau der Kompetenz Performance Improvement**
 - Situationsbetrachtung des Handlungsfeldes
 - GAP-Analysen, Geschäftsanforderung
 - Feststellen des Business-Nutzens
 - Massnahmen, Umsetzung, Controlling
 - Ermittlung des erzielten Nutzens
 - Einsatz der Strategie- und Analyse-Tools

Coach und Trainer-Coach:

Brigitte Rohner-Winkel
Betriebspädagoge EWH

Unternehmerin, Unternehmensberaterin,
Management-Coach, Trainerin

Langjährig praxiserfahren in der Führungskräfte-,
Persönlichkeits- und Unternehmensentwicklung.
Eigene mehr als 20jährige Praxiserfahrung
in Coaching, Beratung, Training, Führung,
Projektmanagement.

Qualifikationen:

Performance Improvement Coach
(A-M-T, Wuppertal, ASTD Washington/USA)
Gestaltberater, NLP-Master, Gruppendynamik
in der Leitung von Gruppen (DAAG)
Lizenziert für M.B.T.I. Step II,
A-R-P Authority-Responsibility-Power,
TMS Team-Management-System,
Motivatorenanalyse Motivatoren-AG,
Dynamic Facilitation

Zielgruppe:

Führungskräfte, Projektmanager,
Spezialisten die Führungspositionen anstreben

Ablauf Coachingausbildung:

Gesamtdauer 10 Tage, davon

- Startbaustein 2 Tage,
- 6 Tage im Abstand von jeweils ca. 3–4 Wochen,
- dazwischen Praxisaufgaben,
- Abschlussbaustein 2 Tage

Die Termine werden mit den Teilnehmern
beim Startbaustein vereinbart

Ausbildungskosten:

Je Tag € 490 netto incl. Unterlagen
und eingesetzter Instrumente M.B.T.I. Step I+II,
A-R-P und Motivatorenanalyse
Gesamt: € 4.900 netto

Abschluss Zertifikat:

**Coaching als Führungsaufgabe mit
NLP und Performance Improvement**

Es gelten unsere Teilnahmebedingungen Offene Seminare.



Rohner-Winkel + Partner
Ahornweg 2
33165 Paderborn-Lichtenau
Tel. 052 92/93 03 30
Fax 052 92/93 03 31
info@rohner-winkel.de
www.rohner-winkel.de

