



Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

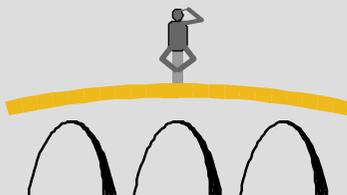
Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting

Intercultural Coaching

**Erfolg über Grenzen
entsteht durch Verstehen der Grenzen.**



Agenda

Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Internationalisieren heißt mit interkultureller Kompetenz erfolgreich in einem „fremden“ Umfeld agieren.

Interkulturelle Kompetenz ist in Zukunft ein wesentlicher Baustein Ihres Erfolgs.

Intercultural Coaching schafft Nutzen für Sie als Führungskraft und Ihr Unternehmen.

Interkulturelle Differenzen erfordern Verständnis für die eigene und die fremde Kultur.

Ziel des Intercultural Coaching ist die Entwicklung von interkultureller Kompetenz durch den Kunden.

Intercultural Coaching ist Begleitung ...

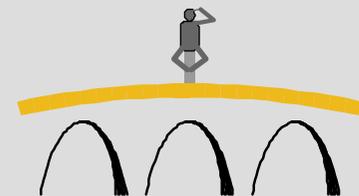
... bei der Gewinnung, Ausweitung und Erhaltung von Auslandsmärkten.

... bei der Vorbereitung und Umsetzung von Auslandsentsendungen.

... bei der Führung von Expatriats und ausländischen Mitarbeitern vor Ort.

Die Kunden erwarten vom einem Coach Verschwiegenheit und Lebenserfahrung.

„Alles, was wir tun, tun wir ausschließlich für Menschen.“



Internationalisieren heißt mit interkultureller Kompetenz erfolgreich in einem „fremden“ Umfeld agieren.

„**Kultur**“ ist der von Menschen geschaffene Teil der Umwelt. Sie ist geprägt von der natürlichen Umwelt, von gesellschaftlichen und individuellen Lernprozessen.



„Kultur“ ist das in unterschiedlichen Umgebungen von **unterschiedlichem Wahrnehmen, Denken, Werten und Handeln** geprägte Orientierungssystem - auch im Wirtschaftsleben.



Kultur manifestiert sich in für Nationen, Organisationen, Unternehmen und Gruppen typischen und tradierten Handlungsweisen, Symbolen und **Kulturstandards**.



Erfolgreiches Agieren in fremden Kulturen erfordert **interkulturelle Kompetenz**, das heißt Einbeziehen dieser Kulturstandards.

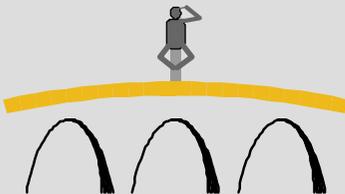
Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

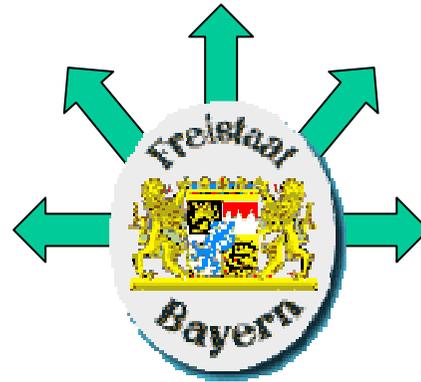
Intercultural Coaching

Outplacement

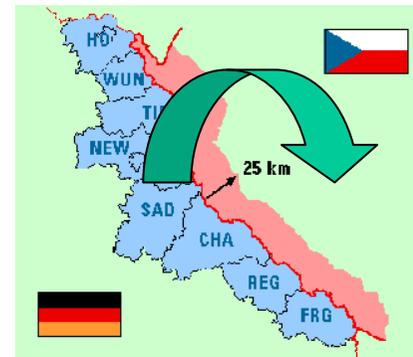
Strategic Consulting



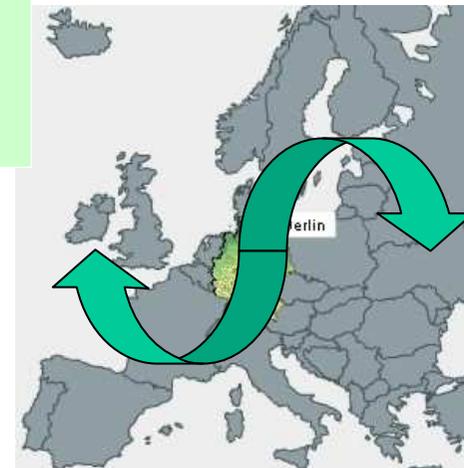
Interkulturelle Kompetenz ist in Zukunft ein wesentlicher Baustein Ihres Erfolgs.



...ob Sie den Home – Market erweitern wollen...



...oder von Grenzöffnungen profitieren wollen...



...oder internationalisieren wollen...



...oder gar auf dem Weg der Globalisierung sind...

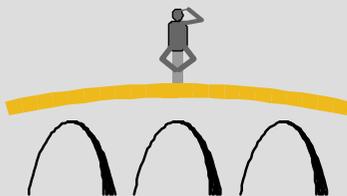
Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Intercultural Coaching schafft Nutzen für Sie als Führungskraft und Ihr Unternehmen.

Intercultural Coaching (IC) hilft eigenes und fremdes Kultur-Verhalten zu erkennen.

IC zeigt Wege auf persönliche, **interkulturelle Kompetenz** zu erwerben.

Interkulturelle Kompetenz bietet die Grundlage für **interkulturelle Synergien**.
(Effizienz)

+
Effizienz
Produktivität
+

IC schafft Sicherheit im **persönlichen** interkulturellen Handeln.

Interkulturelle Kompetenz erleichtert die Konzeption von **Maßnahmenplänen** für Markterweiterungen.
(Produktivität).

Interkulturelle Kompetenz ist Grundlage erfolgreicher **Markterweiterung**.

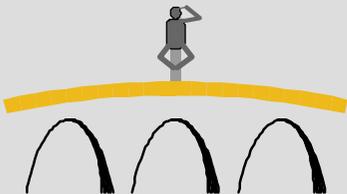
Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

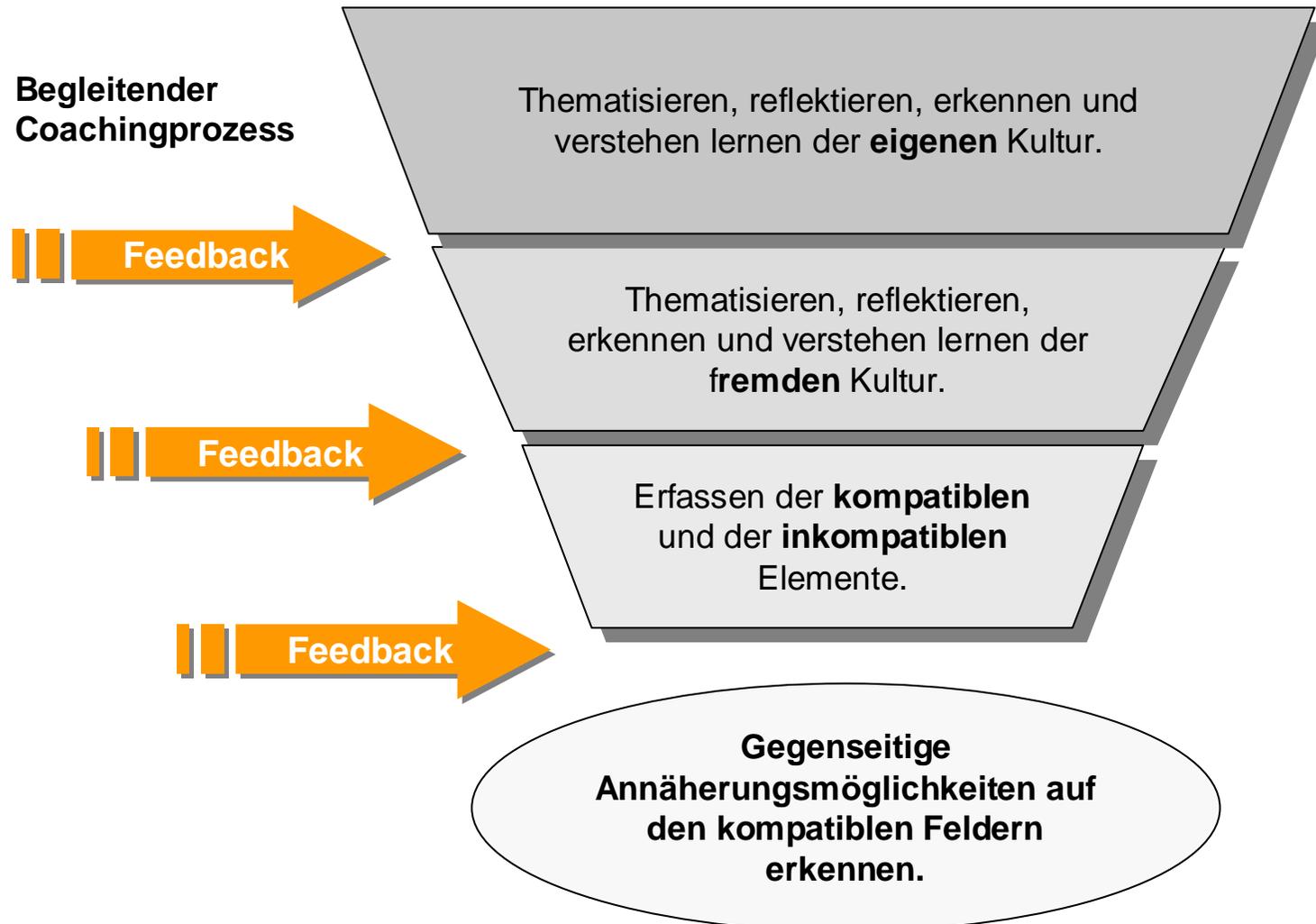
Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Interkulturelle Differenzen erfordern Verständnis für die eigene und die fremde Kultur.



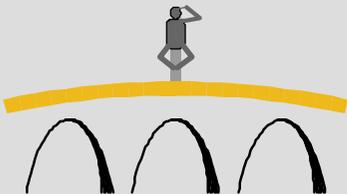
Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

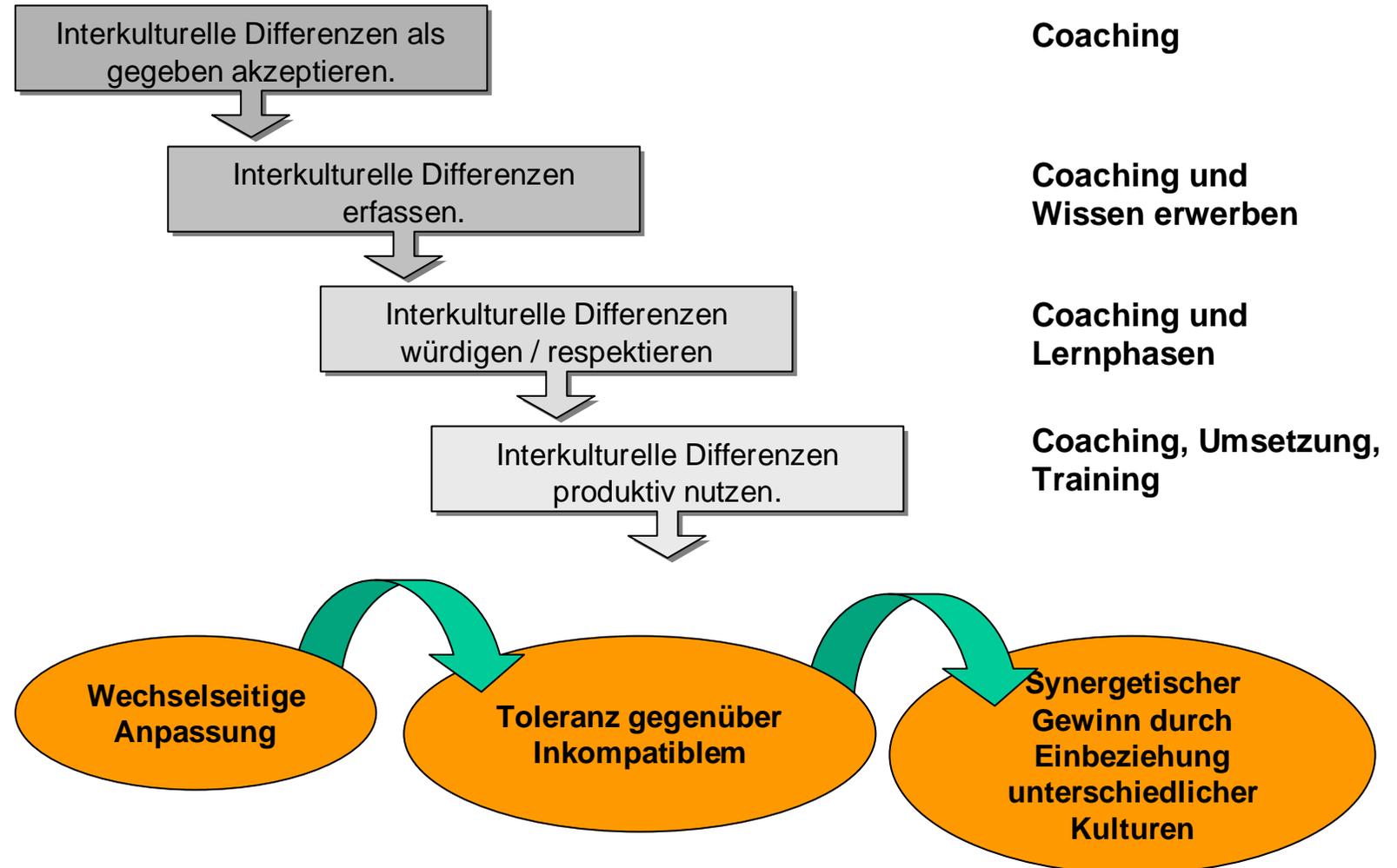
Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Ziel des Intercultural Coaching ist die Entwicklung von interkultureller Kompetenz durch den Kunden.



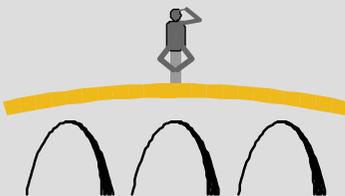
Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Intercultural Coaching ist Begleitung ...



Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

Intercultural Coaching

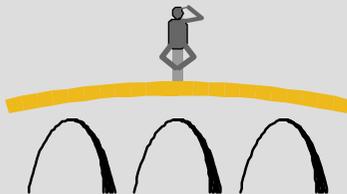
Outplacement

Strategic Consulting

... bei der Gewinnung, Ausweitung und Erhaltung von Auslandsmärkten.

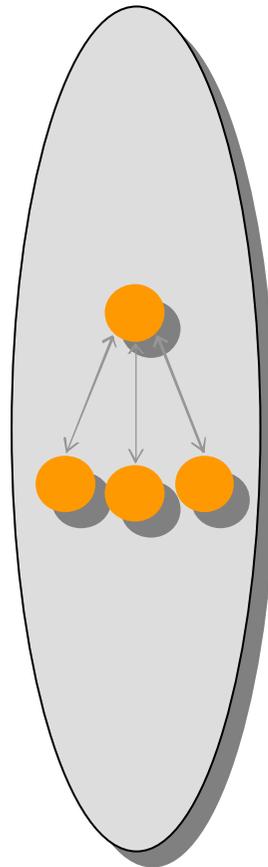
... bei der Vorbereitung und Umsetzung Ihrer Auslandsentsendung.

... bei der Führung von Expatriats und ausländischen Mitarbeitern.



Intercultural Coaching ist Begleitung bei der Gewinnung, Ausweitung und Erhaltung von Auslandsmärkten.

Veränderungen von Märkten und Unternehmen erfordern Internationalisierung und Globalisierung.



- ✓ Erschließung und Ausweitungen in Beschaffung, Produktion, Marketing und Vertrieb
- ✓ Reaktion auf Grenzöffnungen
- ✓ Bildung strategischer Allianzen und Joint Ventures mit ausländischen Partnern
- ✓ Fusionen und Merger – Situationen
- ✓ Erweiterung von Unternehmensgruppen und Konzernen in internationale Organisationen
- ✓ Erweiterung von Unternehmensgruppen und Konzernen in globale Organisationen

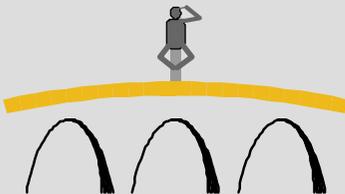
Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

Intercultural Coaching

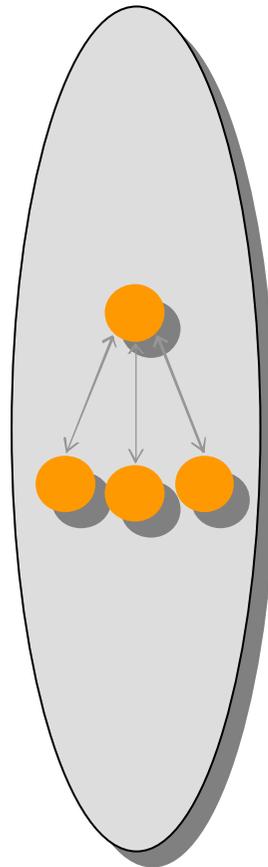
Outplacement

Strategic Consulting



Intercultural Coaching ist Begleitung bei der Vorbereitung und Umsetzung von Auslandsentsendungen.

Auslandseinsätze können eine Karriere fördern, beenden oder in neue Bahnen lenken.



- ✓ Balance zwischen Familie und Auslandsentsendung
- ✓ Sicherheit im Umgang mit „Fremdem“
- ✓ Kommunikation vor Ort und zur Zentrale
- ✓ Erfolgreich im Ausland agieren
- ✓ Probleme bei der Repatriierung
- ✓ Chancen nach der Rückkehr

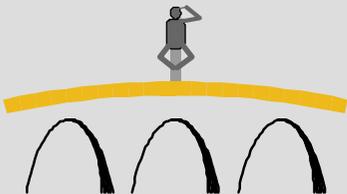
Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

Intercultural Coaching

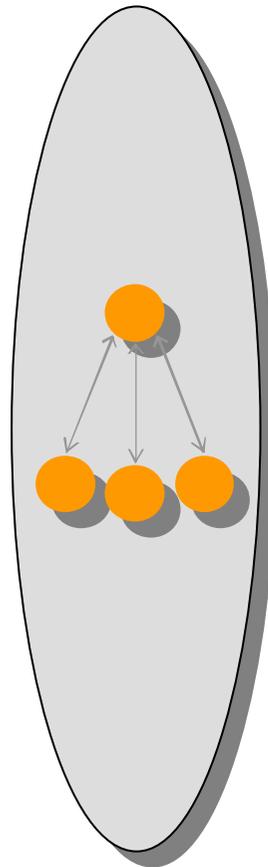
Outplacement

Strategic Consulting



Intercultural Coaching ist Begleitung bei der Führung von Expatriats und ausländischen Mitarbeitern.

Interkulturelles Führen erfordert einen Balance-Akt zwischen Zentrale und Menschen vor Ort.



- ✓ Eigenkultur - Fremdkultur
- ✓ „Sandwichposition“ – zwischen Zentrale und Ausland
- ✓ Fit-machen von Mitarbeitern für den Auslandseinsatz
- ✓ Führung ausländischer Mitarbeiter
- ✓ Unternehmenskulturen treffen aufeinander
- ✓ Führung als Transmission von „dort“ nach „hier“
- ✓ Führung als Transmission von „hier“ nach „dort“
- ✓ Kommunikation interkultureller Differenzen

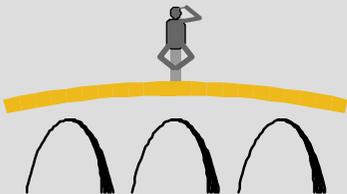
Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Die Kunden erwarten vom einem Coach Verschwiegenheit und Lebenserfahrung.

Erwartungen an einen Coach:

- | | |
|------------------------------------|-----|
| • Verschwiegen | 93% |
| • Menschlich, beziehungsorientiert | 96% |
| • Erfahren, breites Lebensspektrum | 95% |
| • Freiraum gebend | 93% |
| • Zielorientiert, effektiv | 92% |
| • Einfühlend | 91% |
| • Strukturiert | 81% |

Mein Profil:

- Garantierte Vertraulichkeit
- 30 Jahre Führungserfahrung
- 30 Jahre als Unternehmer
- Professionelle, zertifizierte Ausbildung als systemischer Coach bei Artop, Berlin
- Moderatorenausbildung und Tätigkeit seit 1987
- Laufende Supervision

(Umfrage in management & training 06/02)

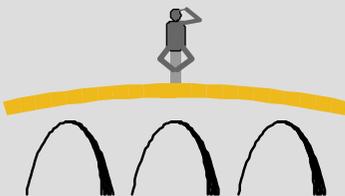
Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Alles, was wir tun, tun wir ausschließlich für Menschen.

Der Titularrat schloss den Kragen und antwortete ernsthaft: „Wenn man in einem Staat lebt, muss man ihn schützen oder man muss ausreisen, sonst kommt es zu Schmarotzertum oder Lakaientratsch.“

„Es gibt noch eine dritte Möglichkeit“, parierte Warja, die von dem „Lakaientratsch“ unangenehm berührt war. „Einen ungerechten Staat kann man zerstören und statt dessen einen anderen aufbauen.“

„Leider ist ein Staat kein Haus, sondern eher ein Baum. Den baut man nicht auf, er wächst, dem Naturgesetz folgend von selbst, das dauert lange. Dazu braucht es keinen Maurer, sondern einen Gärtner.“

Boris Akunin, „Türkisches Gambit“, Aufbau Verlag 2002, Seite 63 / 64



Wolf Dieter Schießl

Diplomkaufmann
Heydenreichstr. 8
D 93051 Regensburg
Tel. 0941 920590
Fax. 0941 9465926

E-Mail: coaching@schiessl-consulting.com

Internet: <http://www.schiessl-consulting.com>

Gelistet im **Coach - Verzeichnis** unter <http://www.coach-datenbank.de>

Gelistet in der **Dozenten - Börse** unter <http://www.dozenten-boerse.de>

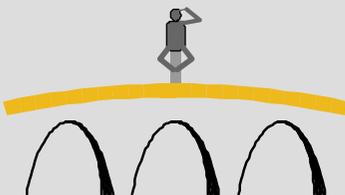
Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Referenzen:

Atlantis Management GmbH

Herr Willibald Gruber
Tel.: +49 (8336)80336
info@atlantis-management.de

Krups Consulting, Düsseldorf,

Herr J.Schornack
Tel. +49 (30) 25759912
j.schornack@krupsadvisors.de

ARTOP, (Humboldt-Universität, Berlin)

Herr Dr. Th.Bachmann,
Tel. +49 (30) 44012990
bachmann@artop.de

IKO, Institut für Kommunikation, (Universität Regensburg)

Herr Dr. S.Kammhuber
Tel: +49 (941) 9433830
info@iko-consult.de

Interaction Consulting, Wiesbaden,

Herr W.Fritz
Tel. +49 (611) 304007
wolfgang.fritz@interaction-consulting.de



Wolf Dieter Schießl

Diplomkaufmann
Heydenreichstr. 8
D 93051 Regensburg
Tel. 0941 920590
Fax. 0941 9465926

E-Mail: coaching@schuessl-consulting.com

Internet: <http://www.schuessl-consulting.com>

Gelistet im **Coach - Verzeichnis** unter <http://www.coach-datenbank.de>

Gelistet in der **Dozenten - Börse** unter <http://www.dozenten-boerse.de>

Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting

