

Was sind Aufstellungen?

Das systemische Netz in Unternehmen

Jedes Unternehmen besteht aus einem komplexen System von unsichtbaren Beziehungen. In seiner Arbeitssituation ist jeder Mensch Teil dieses Netzes, unabhängig davon, welche Position er bekleidet. Diese unausgesprochene Ebene kann als Unbewusstes des Systems bezeichnet werden und besitzt eigene systemische Gesetzmäßigkeiten. Probleme lösen sich, wenn wir diese systemischen Gesetze beachten.

Wie zeigt sich das?

Menschen, Teams und Unternehmen sind erfolgreich, wenn Sie – wie bei einer Fußballmannschaft – „gut aufgestellt“ sind, also an ihrem richtigen Platz stehen. Alle Energie ist dann zum Handeln frei. Ziele werden klar vereinbart, Strategien entwickelt und Investitionen getätigt.

Ohne systemischen Durchblick Ziele zu definieren, Projekte zu managen, Unternehmen zu reorganisieren oder Fusionen einzugehen, gleicht einem Segeltörn im Nebel ohne Kompass oder Radar.

Die Organisations-Struktur-Aufstellungen sind das moderne Instrument zur Navigation durch die Klippen zwischenmenschlicher Systeme.

Die Wirkung

Die Wirkung einer OSA liegt in der Erweiterung der Wahrnehmung, ähnlich dem Sprung von einem zweidimensionalen Bild zu einer dreidimensionalen Landschaft. Von einer Ergebnis- und Handlungsorientierten Ausgangssituation wechselt man in der OSA in einen Raum der Möglichkeiten, in dem neue Gedanken und Einsichten auftauchen und neue Perspektiven sichtbar werden. Mit dieser veränderten Haltung taucht man wieder auf in der Welt der Hard-Facts und erkennt, dass sich die Situation verändert hat. Die Wirkungen dauern in der Regel Wochen und Monate. In dieser Zeit werden Ziele und Visionen Realität, Blockaden und einschränkende Handlungsmuster lösen sich auf, und Sie gewinnen Energie und Vertrauen.

Woher kommen Aufstellungen ?

Die Zielgruppe

Dieses Seminar wendet sich an Vorstände, Geschäftsführer, Führungskräfte, sowie an alle Personen, die eine Lösung für Ihr berufliches Anliegen finden möchten. Ebenso ist es geeignet für Trainer, Coaches, Berater oder Personalreferenten, die den Nutzen von Organisations-Struktur-Aufstellungen kennenlernen wollen.

Die Einordnung der Methode

Die Methode der systemischen Struktur-Aufstellungen (SySt) gibt es erst seit den 90er Jahren. Verglichen mit den klassischen Beratungsansätzen sind die OSA revolutionär und sehr effektiv. Die SySt wurden von der Psychologin Insa Sparrer und dem Münchener Logikprofessor Matthias Varga von Kibéd entwickelt und basieren auf den Methoden des Familienstellens, der Hypnotherapie, des Konstruktivismus und der Systemtheorie, sowie der lösungsfokussierten Arbeit von Steve de Shazer. Die SySt unterscheiden sich in mehreren wichtigen Aspekten von dem etwas umstrittenen Ansatz Hellingers, wie z.B. dass man geschützt und verdeckt arbeiten kann, dass nicht interpretiert wird, und dass abstrakte Teile, wie Firmen, Produkte, Kunden, oder Projekte aufgestellt werden können.

Die Aufstellungsarten

Wir arbeiten mit den klassischen Organisations-Aufstellungen nach G. Weber, sowie mit den systemischen Struktur-Aufstellungen nach Sparrer und Varga v. Kibéd, wie z.B.

- Problemaufstellung (PA)
- Aufstellung des ausgeblendeten Themas (AAT)
- Tetralema-Aufstellung (für Entscheidungsfindung)
- Wertpolaritäten-Aufstellung (für die Arbeit an Unternehmenswerten) (WPA)
- Lösungsaufstellung, Projektaufstellung
- Zielannäherungsaufstellung
- Simultane Gruppenthemenaufstellung (SGTA)
- Team-Aufstellungen
- Business Plan Aufstellung

Was können Aufstellungen leisten?

Der Nutzen

Mit Hilfe der OSA lösen Sie Konflikte in der Zusammenarbeit. Sie erhalten Klarheit für personelle, wirtschaftliche oder persönliche Entscheidungen und Unterstützung bei der Erreichung Ihrer Ziele. Bei Fusionen werden Synergiefelder erschlossen. Bei Umstrukturierungen finden Sie den richtigen Platz. Bei Projekten werden Engpässe beseitigt und Energien auf das gemeinsame Ziel gebündelt.

Wie funktioniert eine Aufstellung?

Sie wählen aus der Aufstellungsgruppe Personen aus, die die Elemente Ihres Anliegens repräsentieren sollen. Bei Projekten könnte dies z.B. das Ziel, das Projekt und wichtige Teile des Projekts sein; bei einer Entscheidungssituation wären es die Alternativen A und B. Sie stellen diese Personen dann in den Raum, wie es Ihrer Wahrnehmung der aktuellen Situation entspricht. Dann suchen Sie sich einen Platz und schauen zu. Schon das Befragen der Aufgestellten durch den Aufstellungsleiter nach Ihrer Befindlichkeit an den zugewiesenen Plätzen hat eine verblüffende Ähnlichkeit mit dem realen System und liefert erstaunliche Hinweise. Durch räumliches Umstellen und verbale Interaktionen durch den Leiter werden verborgene Dynamiken deutlich, Ressourcen freigesetzt und Veränderungsprozesse eingeleitet. Das erarbeitete Lösungsbild dient als starke Kraftquelle und erweitert den Handlungsspielraum desjenigen, der aufstellt.

Aufstellungen eignen sich für folgende Themen

- Unternehmensgründung / Business Plan
- Führungsprobleme, Motivation
- Teamentwicklung, Teamkonflikte, Mobbing
- Projektmanagement / Zielerreichung
- Fusionen, Umstrukturierungen, Outsourcing
- Nachfolgeregelung, Management-Buy-Out
- Arbeit an Unternehmenswerten und –visionen
- Produktentwicklung und Kundenmanagement
- Hilfe bei der Entscheidungsfindung
- Work-Life Balance: Beruf - Privat

Information und Anmeldung bei

Sail a way

Oliver Wörl Change Management Team
Heimeranstraße 53
80339 München
Tel.: 0 89 / 50 07 89 51
Fax: 0 89 / 50 07 88 95
Mobil: 0171 / 99 60 308
Email: info@sailaway.de
Internet: <http://www.sailaway.de>

Ort Seminarraum Sail Away
(Anschrift siehe oben)

Termine Sa und So, jeweils 10.00 – 17.00 Uhr
Abends: 18.30 – 22.00 Uhr
Bitte entnehmen Sie die nächsten Termine dem Sail Away Seminarkalender 2004

Teilnahmegebühr (inkl. 16% MWSt.)

190,- € für das Wochenende

60,- € für den Abend

An den Aufstellungsabenden kostet die Teilnahme für Repräsentanten 15,- €

Anmeldung

Auf Grund der Raumkapazität ist die Gruppe auf 10 Personen begrenzt.

Die Anmeldungen werden in Ihrer Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt.



Oliver Wörl

Business Coach und Berater für Organisationsentwicklungen. Geschäftsführer des „Sail-a-way“ Change Management Teams. Workshop Moderation, Team Coaching und Führungskräfte

Training.

Zuvor Gründer und Geschäftsführer des international tätigen Software Unternehmen TISS GmbH im Bereich Netz- und Service Management.

Davor technische IT Beratung und Training für die Firmen BMW, BASF, Bayer, AUDI, MAN und Deutsche Bahn. Dozent für das Control Data Institut, Siemens und Intel Deutschland. Davor Software Entwicklung in San Francisco.

Weiterbildungen in systemischer Beratung (Prof. Fritz B. Simon), in systemischen Struktur- und Organisations-Aufstellungen (Prof. M. Varga v. Kibéd, Gunthard Weber), NLP Master Practitioner, Internationale Coaching Ausbildung (Joseph O'Connor), Fortbildungen in den Bereichen Bioenergetik, Familien- und Gestalttherapie.



Dr. Heide Pfennigbauer

Promovierte Sprachwissenschaftlerin, Studium der Anglistik, Kunstgeschichte, diplomierte Exportkauffrau und Erwachsenenpädagogin.

NLP-Practitioner, Trainerin in Entspannung und autogenem Training,

Weiterbildung in Organisations-Struktur-Aufstellungen (Prof. M. Varga v. Kibéd), Gruppendynamik, Yoga und systemischem Coaching (Steve de Shazer).

Internationales Projektmanagement und Aufbau eines Customer Interaction Centers bei Siemens; Consultant an der Universität Wien im Rahmen der Implementierung des Universitätsorganisationsgesetzes 93.

Organisationsentwicklung am Landeskrankenhaus Innsbruck; Kommunikationstrainings u.a. an der Universität Wien (A) der Donau-Universität Krems (A) und der University of Reading (UK).

Berufliche Perspektiven

München
Aufstellungsabende &
Wochenendseminare



Organisations-
Struktur-Aufstellungen
(OSA)

mit
Trainerin Dr. Heide Pfennigbauer
und Berater Oliver Wörl

