



ICO

Das **ICO** ist eine Ausgründung des Lehrstuhls für Personalwesen (Prof. Dr. Oswald Neuberger) der Universität Augsburg.

Wir verstehen uns als Bindeglied zwischen Forschung und Praxis. Es ist unser Anspruch, praxisnahe, lösungsorientierte Beratung und Weiterbildung anzubieten, die zugleich wissenschaftlich fundiert ist.

Seit der Institutsgründung im Jahr 2003 haben wir zahlreiche Systemische Berater und Coachs ausgebildet.

Ein breites Netzwerk an erfahrenen, qualifizierten Beratern, Trainern und Coachs ermöglicht es uns, unseren Kunden qualifizierte und maßgeschneiderte Dienstleistungen anzubieten.

PERSONEN

Prof. Dr. Andreas Bergknapp

(Professor für Organisationsentwicklung und Personalmanagement | Systemischer Berater und Coach)

Dr. Sabine Lederle

(Systemische Beraterin und Coach)

Theresia Volk

(Management- und Organisationsberaterin | Supervisorin DGSv)

Viola Zintl

(Trainerin | Beraterin | Coach)

ICO

INSTITUT für Coaching
& Organisationsberatung

Eserwallstraße 17
86150 Augsburg
Telefon: 0821 | 589 2600
Fax: 0821 | 589 2601

Design: www.netzwerk.org



info@ico-online.de
www.ico-online.de

ICO

INSTITUT für Coaching
& Organisationsberatung



Zertifikatskurs.

**CHANGE MANAGEMENT
& ORGANISATIONSBERATUNG**



ico | DIE ZIELE

Im Fokus steht das wirksame Handeln innerhalb von Organisationen:

- Professionalisierung der eigenen Arbeitsweise innerhalb des Kontextes Organisation
- Erweiterung der Diagnosekompetenz und des Interventionsrepertoires in Veränderungsprozessen
- spezifische Tools kennenlernen und sie für eigene Fragestellungen anwenden
- sich mit den Grundlagen von Theorie-Modellen vertraut machen, die sich als hilfreich für den konkreten Organisationskontext erwiesen haben
- sich mit dem eigenen Handlungs- und Beratungsstil auseinandersetzen, die eigene spezifische Kompetenz reflektieren und profilieren
- Standort und persönliche Ziele innerhalb des individuellen Arbeitskontextes klären

ico | DIE ZIELGRUPPE

Praktikerinnen und Praktiker, die in Organisationen intern Verantwortung tragen oder diese beraten:

Manager, Führungskräfte, Inhaber von Stabsstellen, Projektleiter, HR-Verantwortliche, Personalentwickler, Organisationsentwickler, Changeagents sowie externe Beraterinnen und Berater

Innerhalb Ihres Aufgabenspektrums gewinnt Ihre Beratungs- und Veränderungskompetenz zunehmend an Bedeutung:

- Sie müssen Neu-Entwicklungen initiieren, planen, politisch durchsetzen und passgenau umsetzen
- Sie sind umfassenden Veränderungsprozessen Ihres Unternehmens ausgesetzt, innerhalb derer Sie Ihre Handlungsfähigkeit und Ihren Einfluss erfolgreich verteidigen oder strategisch nutzen wollen
- Sie beraten extern Firmen und wollen anstehende Changeprojekte kompetent begleiten

**MODUL 1 DAS SYSTEM ORGANISATION ANNÄHERUNGEN UND KONTRAKT**

- Setup, Kennenlernen und Arbeitsweise
- Die Organisation, das unbekannte Wesen
- Typen und Entwicklungsphasen von Unternehmen
- Grundlagen der systemischen Haltung
- Diagnosetools, Kontrakt und Auftragsklärung
- Gastvortrag mit Prof. Dr. A. Bergknapp:

Theorien der Organisation und Geschichte der Organisationsentwicklung**MODUL 2 VERÄNDERUNGSPROZESSE UND CHANGE-ARCHITEKTUREN**

- Theorien und Phasen von Veränderung und Transformation
- Analyse von Keyplayern, Treibern und Betroffenen
- Entwicklung von Change-Architekturen
- Etablierung **resilienter** Beratungssysteme
- Stärkung von Führungsk koalitionen

MODUL 3 INTERVENTIONEN UND METHODEN IN VERÄNDERUNGSPROZESSEN

- Interventionsdesigns
- Methoden und Veränderungstools
- Teams in Veränderungsprozessen
- Wecken von Veränderungsenergie und Nutzen von Widerständen
- Organisation der Selbstorganisation

MODUL 4 MACHT UND SPIELE MIKROPOLITIK UND ORGANISATIONSKULTUREN

- Organisationskulturen und ihre Spielregeln
- Verdeckte Regeln und Rituale der Organisation
- Mikropolitische Machtspiele und Kooperationsstrategien
- Vom Vorteil der Unklarheit und dem Jonglieren mit Rollen, Regeln und Ressourcen
- Umgang mit Ohnmacht, Ärger, Kränkung: das alltägliche Paradoxienmanagement
- Die eigenen persönlichen Strategien der Einflussnahme



Konkrete Termine der aktuellen Kurse finden Sie unter:
www.ico-online.de



UMFANG DER FORTBILDUNG | ico

Die Fortbildung umfasst:

- 12 Seminartage (4 Module à 3 Tage)
- 3 Peergruppentreffen
- Umfangreiche Seminarunterlagen
- Literaturlisten und Büchertische
- Aufnahme in das ICO-Alumni-Netzwerk

INVESTITION | ico

Seminargebühr:

- 3.900,00 Euro zzgl. 19% MwSt

ORT DER FORTBILDUNG | ico

Seminarstätte im Raum:

- Augsburg | München

Für Selbstzahler:

Für Selbstzahler sind Vergünstigungen und Ratenzahlung möglich. **Sprechen Sie uns an!**

Frühbucher-Rabatt:

Bei frühzeitiger Anmeldung erhalten Sie 5% Frühbucher-Rabatt.

Tagungspauschale und Übernachtungskosten sind in der Seminargebühr nicht enthalten.