INSTITUT für Coaching & Organisationsberatung

Infopaket

Ausbildung
Systemische Beratung & Coaching - zertifiziert durch den Qualitätsring Coaching & Beratung e.V.

Start Oktober 2014

Anerkannt durch führende Verbände:

dvct deutscher verband für coaching & training e.v.

Deutscher Verband für Coaching und Training e.V. (dvct)

QUALITÄTSRING QRC COACHING UND BERATUNG E.V.

Qualitätsring Coaching und Beratung e.V. (QRC)

Inhaltsverzeichnis

1.) Herzlich Willkommen am ICO! S. 03

2.) Die zertifizierte Ausbildung "Systemische Beratung & Coaching" S. 03

3.) Ziele der Ausbildung S. 04

4.) Zielgruppe S. 04

5.) Methodik S. 04

6.) Abschluss S. 05

7.) Zertifizierung S. 05

8.) Termine & Ort S. 06

9.) Zum Aufbau der Ausbildung S. 07

- 9.1.) Inhalte der Module S. 07
- 9.2.) Peergruppen S. 08
- 9.3.) Schriftliche Arbeiten S. 08

11.) Umfang der Ausbildung S. 09

12.) Investition S. 09

13.) Lehrtrainer & Dozenten S. 10-13

1.) Herzlich Willkommen am ICO!

Das Institut für Coaching & Organisationsberatung unter der Leitung von Prof. Dr. Andreas Bergknapp und Prof. Dr. Sabine Lederle ist eine Ausgründung aus dem Lehrstuhl für Personalwesen (Prof. Dr. Oswald Neuberger) der Universität Augsburg.

Es ist unser Anspruch, praxisnahe, lösungs- und ressourcenorientierte Beratung anzubieten, die zugleich wissenschaftlich fundiert ist. Wir bieten kompetente Begleitung bei persönlichen und organisationalen Veränderungsprozessen. Durch zahlreiche Projekte mit Organisationen und die langjährige Erfahrung als Trainer und Coachs verfügt unser Team über das notwendige Know-how, das es praxisnah und zielorientiert in der Arbeit anwendet.

In unserer Beratungshaltung sind wir den systemisch-konstruktivistischen Ansätzen verpflichtet. Diese stellt eine klare Absage an Beratungsansätze dar, die dem Experten- oder Maschinenmodell folgen. Wir gehen davon aus, dass die Kunden über die notwendige Problemlösungskompetenz verfügen und begleiten sie auf dem Weg, diese zu entdecken und zu nutzen.

Bei dieser ressourcen- und lösungsorientierten Begleitung nutzen wir unterschiedliche Denktraditionen der systemischen Ansätze und verwandter Beratungsphilosophien. Wir arbeiten somit nicht dogmatisch, sondern integrativ und schulenübergreifend.

2.) Die zertifizierte Ausbildung "Systemische Beratung & Coaching"

Die Ausbildungen am ICO bieten einen starken Bezug zur konkreten Praxis und gleichzeitig wertvolle Theorie-Inputs. Die Coaching-Ausbildung startet zweimal pro Jahr und schließt mit Zertifikat ab. Interessent/innen beraten wir individuell und ausführlich. In der Ausbildung „Systemisches Beratung & Coaching" wurden seit 2003 zahlreiche Systemische Berater ausgebildet. Hier einige Eckdaten in Kürze:

- Umfang: 7 Module à 3 Tage und 5 Peergruppentreffen
- Dauer: ca. 10-12 Monate
- zwei Lehrtrainer/innen im Seminar
- kontinuierliche Betreuung durch die Ausbildungsleitung
- ausführliches und individuelles Feedback
- Ausbildung zertifiziert durch den Qualitätsring Coaching und Beratung (QRC)
- Zertifizierung als Coach durch den Deutschen Verband für Coaching und Training möglich (dvct)

ICO Institut für Coaching & Organisationsberatung (ICO) | Eserwallstraße17 | 86150 Augsburg
Tel.: 0821/589 2600 | Fax:0821/5892601 | E-Mail: info@ico-online.de | www.ico-online.de

3.) Ziele der Ausbildung

In der Ausbildung ‚Systemische Beratung & Coaching' entwickeln Sie die Kompetenz, Veränderungsprozesse professionell zu begleiten. Vor dem Hintergrund systemischer Ansätze erlernen Sie Diagnose- und Interventionsmethoden für die Beratung von Einzelpersonen und Teams. Wir begleiten Sie bei der Entwicklung einer professionellen Beratungshaltung und Ihres individuellen Beratungsstils. Ziel der Ausbildung ist es, die Teilnehmer mit der praktischen Arbeit des professionellen Beraters und Coachs so vertraut zu machen, dass sie grundlegende Beratungs-Prozesse mit Einzelpersonen und Teams selbständig durchführen können.

4.) Zielgruppe

Personen, die beratend tätig sind oder vermehrt beratend tätig sein wollen, z.B. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Human Resource Management, Young Professionals, Trainer, Projektleiter und Führungskräfte.

5.) Methodik

Die Ausbildung erfolgt praxisnah an konkreten Fällen der Teilnehmer und unter Berücksichtigung der aktuellen Entwicklungen im Bereich der systemischen Beratung. Neben der Vermittlung eines breiten Spektrums praxiserprobter Tools, legen wir besonderen Wert auf die wissenschaftliche Fundierung des beraterischen Handelns sowie konzeptionelle Inputs.

Um eine kontinuierliche Entwicklung der Beratungskompetenz und des individuellen Beratungsstils zu gewährleisten, bauen die Module inhaltlich aufeinander auf. Zur Optimierung der Lern- und Entwicklungsprozesse werden die Module überwiegend von zwei Lehrtrainern betreut. Die Ausbildungsleitung sorgt für den ‚roten Faden' und begleitet die einzelnen Teilnehmer in ihrem individuellen Lernfortschritt im Lauf der Module. Weitere Lehrtrainer aus Praxis und Wissenschaft steuern zusätzlich ihr Expertenwissen bei. Die Perspektiven von externen und internen Beratern sowie von wissenschaftlich fundierten Praktikern ermöglichen somit Lernen durch Vielfalt.

Die Ausbildungsgruppe umfasst max. 16 Teilnehmer (Mindestteilnehmeranzahl: 8).

ICO Institut für Coaching & Organisationsberatung (ICO) | Eserwallstraße17 | 86150 Augsburg
Tel.: 0821/589 2600 | Fax:0821/5892601 | E-Mail: info@ico-online.de | www.ico-online.de

6.) Abschluss

Nach dem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung erhalten Sie ein Zertifikat mit dem Titel:

„Ausbildung Systemische Beratung & Coaching - zertifiziert durch den Qualitätsring Coaching & Beratung e.V."

Voraussetzungen für den erfolgreichen Abschluss sind die Teilnahme an allen Modulen sowie zwei kurze schriftliche Arbeiten zu konkreten Coaching- und Supervisionsfällen (ca. 2-4 Seiten). Zu beiden Arbeiten erhalten die Teilnehmer ein ausführliches individuelles Feedback von der Ausbildungsleitung.

7.) Zertifizierung

Die Ausbildung zum Systemischen Berater und Coach am ICO ist durch führende Berufsverbände anerkannt:

dvct – Deutscher Verband für Coaching und Training e.V.

Unser Institut ist Mitglied beim Deutschen Verband für Coaching und Training e.V. (dvct). Das Institut und die Ausbildungen entsprechen damit den Qualitätsanforderungen des dvct. Die Ausbildung zum Systemischen Berater und Coach ist als fundierte Coaching-Ausbildung durch den Berufsverband anerkannt.

Die Zertifizierung zum Coach (dvct) kann im Rahmen einer Prüfung am Institut für Coaching und Organisationsberatung abgelegt werden.

QRC – Qualitätsring Coaching und Beratung e.V.

Die Ausbildung zum Systemischen Berater und Coach am ICO ist durch den Qualitätsring Coaching und Beratung e.V. zertifiziert und entspricht damit den Qualitätsansprüchen des bundesweit tätigen Berufsverbandes QRC.

Durch den erfolgreichen Abschluss der Ausbildung am ICO erfüllen Sie die Voraussetzungen, um in den Verbänden Mitglied zu werden und sich durch diese als Coach zertifizieren zu lassen. Infos zu weiteren Anforderungen bekommen Sie beim jeweiligen Verband.

Institut für Coaching & Organisationsberatung (ICO) | Eserwallstraße17 | 86150 Augsburg
Tel.: 0821/589 2600 | Fax:0821/5892601 | E-Mail: info@ico-online.de | www.ico-online.de

8.) Termine & Ort

Veranstaltung	Termin
Modul 1: Systemischer Beratungsansatz, Erstkontakt & Auftragsklärung	16.-18. Okt 2014
Modul 2: Systemdiagnose & Interventionen im Coaching	11.-13. Dez 2014
Modul 3: Gruppenprozesse & Selbstreflexion	12.-14. März 2015
Fall-Supervision	*23.-25. April 2015*
Modul 4: Teamcoaching	11.-13. Juni 2015
Modul 5: Konfliktcoaching	09.-11. Juli 2015
Modul 6: Professionelle Perspektiven und Abschluss	24.-26. Sep 2015

Ort: Seminarstätte im Raum Augsburg /München

Seminarzeiten:
1. Tag: 14:00-21:00 Uhr
2. Tag: 09:00-18:00 Uhr
3. Tag: 09:00-15:00 Uhr

Institut für Coaching & Organisationsberatung (ICO) | Eserwallstraße17 | 86150 Augsburg
Tel.: 0821/589 2600 | Fax:0821/5892601 | E-Mail: info@ico-online.de | www.ico-online.de

9.) Zum Aufbau der Ausbildung

Das generelle Ziel der Entwicklung von Beratungskompetenz erfolgt auf den Ebenen: *Beratungshaltung*, *Diagnose-* und *Interventionskompetenz*, *Selbstreflexion* und *Theoriewissen*. Beratung basiert auf dem dynamischen Wechselspiel dieser Ebenen, die sich in allen Modulen der Ausbildung wiederfinden.

9.1.) Inhalte der Module

Modul 1: Der Systemische Beratungsansatz, Erstkontakt & Auftragsklärung
Zu Beginn stehen das Kennenlernen und die Klärung von Erwartungen und persönlichen Zielen im Mittelpunkt. Zentrale Prinzipien systemischer Beratung und Beratungshaltung werden vermittelt. Einer der wichtigsten Erfolgsfaktoren ist die Qualität der Auftragsgestaltung. Die besondere Bedeutung von formaler und psychologischer Kontraktarbeit steht im Mittelpunkt („Vom Kontakt zum Kontrakt"). Mit Modellen und Erfahrungswerten zur Auftragsgestaltung werden die Teilnehmer auf zukünftige Beratungssituationen vorbereitet und erlernen erste Methoden zur Diagnose von Systemen.

Modul 2: Systemdiagnose & Interventionen im Coaching
Der systemische Beratungsansatz zeichnet sich durch spezifische Methoden aus. In diesem Modul werden zentrale systemische Methoden (systemische Fragetechniken, Methoden der Visualisierung, reframing, reflecting team) an konkreten Fällen der Teilnehmer/innen eingeübt. Das Trainieren dieser Methoden erfolgt immer vor dem Hintergrund der systemischen Haltung und der Berücksichtigung systemischer Prinzipien (z.B. Zirkularität, Problem- vs. Lösungsorientierung). Dieses Modul schließt damit direkt an die Themen 'Beratungshaltung' und 'Auftragsklärung' (Modul 1) an. Der Fokus ist auf die Beratung von Einzelpersonen gerichtet.

Modul 3: Gruppenprozesse und Selbstreflexion
Das wichtigste Instrument des Beraters ist er selbst! Deshalb ist zur Gestaltung von Beratungsprozessen die Fähigkeit zur Selbstreflexion von zentraler Bedeutung. Berater sollten in der Lage sein, die vielfältigen Rollenangebote, die ihnen vom Klientensystem gemacht werden, vor dem Hintergrund ihrer eigenen typischen Rollenmuster erkennen und einordnen zu können. Deshalb steht in diesem Modul die Selbstreflexion der Einzelnen ‚im Spiegel der Gruppe' im Vordergrund. Die Einübung einer ressourcenorientierten Perspektive und die Reflexion der eigenen beruflichen Rollen stehen ebenso im Mittelpunkt wie das Erleben und Verstehen der Logik von Gruppenprozessen.

Institut für Coaching & Organisationsberatung (ICO) | Eserwallstraße17 | 86150 Augsburg
Tel.: 0821/589 2600 | Fax:0821/5892601 | E-Mail: info@ico-online.de | www.ico-online.de

Fall-Supervision
Die Supervisionssitzungen dienen zur Bearbeitung konkreter Fälle der Teilnehmer/innen. Die Supervision bietet die Möglichkeit, neue Perspektiven auf sich selbst und auf Probleme oder Konflikte einzunehmen, von den Erfahrungen anderer zu profitieren und alternative Handlungs- und Lösungsmöglichkeiten zu entwickeln. Die Teilnehmer erlernen die Vorgehensweise einer systemischen Fallarbeit in der Gruppe und können diese Prinzipien auch im Rahmen der kollegialen Beratung selbst anwenden.

Modul 4: Teamcoaching
Da sich Coaching nicht ausschließlich auf Einzelpersonen beschränkt, stehen in diesem Modul die Anwendung systemischer Diagnose- und Interventionstechniken im Kontext von Teamberatung im Mittelpunkt. Teams folgen ihrer eigenen Logik und sind aufgrund ihrer Komplexität nur schwer steuerbar. Systemische Perspektiven erweisen sich als hilfreich für das Verständnis von Teamprozessen und erhöhen die Interventionsmöglichkeiten des Coaches, weil sie darauf abzielen, die Ressourcen und Entwicklungspotenziale des Teams konstruktiv zu nutzen.

Modul 5: Konfliktcoaching
Konflikte gehören zu den häufigsten Themen im Coaching. Im Konflikt stehen Emotionen im Vordergrund, die oft zu einer einseitigen Bewertung des Geschehens führen. Die Herausforderung für den Coach besteht darin, den Coachee zu befähigen, trotz aversiver Gefühle den nicht anwesenden Konfliktpartner zu verstehen. Das erweitert die Fähigkeit des Coachees, situationsangemessene und damit nachhaltige Lösungsmöglichkeiten zu finden. In diesem Modul lernen Sie ein ganzheitliches Konfliktmodell kennen, das alle Phasen eines Konfliktverlaufs umfasst. Zudem geht es um die Analyse von Konfliktmustern und Sie erlernen verschiedene Methoden der Konfliktarbeit (z.B. Stühlearbeit).

Modul 6: Professionelle Perspektiven und Abschluss
Der Abschluss ist sowohl in der Ausbildung als auch in der Beratungsarbeit eine wichtige Phase, die besonderer Aufmerksamkeit bedarf. Theorie-Inputs in Form von Kurzreferaten fassen das Gelernte auf einer theoretischen Basis zusammen und bieten die Grundlage für offene Fragen und Diskussion. Die Teilnehmer bekommen Raum, um gemeinsam den Prozess des vergangenen Jahres und die Lern- und Ausbildungsziele zu reflektieren. Ein Schwerpunkt liegt in der Erarbeitung von Perspektiven und Visionen für eine persönliche und professionelle Weiterentwicklung, die im Einklang mit den persönlichen Motiven und Bedürfnissen steht. Neben dieser individuellen Standortbestimmung werden Arbeitsformen entwickelt, die es ermöglichen, auch nach Beendigung der Ausbildung gemeinsam zu arbeiten und zu beraten (z.B. Bildung kollegialer Netzwerke).

9.2.) Peergruppen

Die Peergruppen (je 4-6 Teilnehmer) gründen sich im ersten Präsenzmodul und treffen sich selbstorganisiert für jeweils einen Tag zwischen den weiteren Modulen. Inhalte der Peergruppentage sind die vertiefte Behandlung von Inhalten und Themen aus dem vorangegangenen Modul, bspw. das weitere Einüben von Tools und Methoden. Zudem erfolgen hier Vorstellungen weiterführender Literatur und Erarbeitung von Fragestellungen für das nächste Modul.

ICO Institut für Coaching & Organisationsberatung (ICO) | Eserwallstraße17 | 86150 Augsburg
Tel.: 0821/589 2600 | Fax:0821/5892601 | E-Mail: info@ico-online.de | www.ico-online.de

9.3.) Schriftliche Arbeiten

Die Teilnehmer/innen erstellen im Rahmen der Ausbildung zwei schriftliche Arbeiten (ca. 2-4 Seiten) zu konkreten Coaching- und Supervisionsfällen, zu denen Sie ein ausführliches individuelles Feedback von der Ausbildungsleitung erhalten.

10.) Umfang der Ausbildung

Die Ausbildung umfasst:	
6 Blockseminare à 3 Tage	18
1 Supervision à 3 Tage	3
5 Peergruppentage	5
Gesamtumfang:	**26 Tage**

11.) Investition

Zertifizierte Ausbildung zum Systemischen Berater & Coach:

- **Seminargebühr** **5900*,-€ zzgl. MwSt.***
    - 18 Seminartage
    - 3 Supervisionstage
    - Umfangreiche Seminarunterlagen
    - Literaturlisten & Büchertische
    - Aufnahme in das ICO-Alumni-Netzwerk

✓ Für **Selbstzahler** sind **Vergünstigungen** & **Ratenzahlung** möglich. Sprechen Sie uns an!
✓ Bei Anmeldung bis zum 15. Juni 2014 erhalten Sie 5% **Frühbucher-Rabatt**.
✓ Tagungspauschale und Übernachtungskosten sind nicht enthalten.

Institut für Coaching & Organisationsberatung (ICO) | Eserwallstraße17 | 86150 Augsburg
Tel.: 0821/589 2600 | Fax:0821/5892601 | E-Mail: info@ico-online.de | www.ico-online.de

12.) Lehrtrainer & Dozenten*

Prof. Dr. Andreas Bergknapp (Ausbildungsleitung)

Institutsleitung ICO, Professor für Personalmanagement & Organisationsentwicklung an der FH Nordhausen, Privatdozent an der Universität Augsburg, Beratung, Training & Coaching, Vorstandsmitglied der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv), Senior Coach DBVC, Gutachter für den Deutschen Verband für Coaching und Training e.V.

Tätigkeitsschwerpunkte:

- Einzel- und Teamcoaching
- Karriereberatung
- Stress- und Emotionsbewältigung
- Teamentwicklung und Teamsupervision
- Konfliktmanagement

Aus- und Weiterbildungen:
Systemische Organisationsberatung, Analytisch orientierte Gruppenleitung, Rational-Emotive Verhaltenstherapie, Coach (dvct) und Supervisor (DGSv), Hypnotherapeutische Kommunikation (SySt), Systemische Strukturaufstellung (SySt).

Prof. Dr. Sabine Lederle

Geschäftsführung ICO, sechs Jahre wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Personalwesen an der Universität Augsburg, Professorin für Personal- und Organisationsentwicklung, Fachhochschule für angewandtes Management, Erding, seit 2003 Lehrtrainerin & Co-Leitung der Ausbildung 'Systemisches Coaching und Beratung', Gutachterin für den Deutschen Verband für Coaching und Training e.V.

Tätigkeitsschwerpunkte:

- Training und Coaching
- Interkulturelles Management
- Karriereberatung
- Personalentwicklungsmaßnahmen und -instrumente
- Nachwuchs-Führungstrainings
- Teamentwicklung

Aus- und Weiterbildungen:
Teamentwicklung und Interaktionsmanagement, Systemisches Coaching (‚Master of Systemic Counselling'), Coach (dvct).

Institut für Coaching & Organisationsberatung (ICO) | Eserwallstraße17 | 86150 Augsburg
Tel.: 0821/589 2600 | Fax:0821/5892601 | E-Mail: info@ico-online.de | www.ico-online.de

Mechtild Lepkes

Dipl.-Betriebswirtin, Referentin in der Führungskräfteentwicklung.

Tätigkeitsschwerpunkte:

- Konzeption, Implementierung und Durchführung von Potentialerkennungsseminaren für Nachwuchsführungskräfte
- Personalentwicklungsmaßnahmen und -instrumente
- Führungstrainings
- Teamentwicklung
- Moderation und Coaching

Aus- und Weiterbildungen:
Systemische Beratung, Systemische Supervision und Coaching, Teamentwicklung.

Dr. med. Dankwart Mattke

Beratungssozietät "Mattke, Strauß & Partner" in München, 20 Jahre Leitender Arzt eines 100-Betten-Krankenhauses, Coach-Erfahrung auf allen Hierarchieebenen: Geschäftsführung, Abteilungsleitung, Teamleitung.

Tätigkeitsschwerpunkte:

- Personal-, Team- und Organisationsentwicklung
- Supervision, Coaching & Training
- Personalentwicklungsmaßahmen und -instrumente
- Führungstrainings
- Moderation und Coaching

Aus – und Weiterbildungen:
Organisationsberater state of the art, Volkswagen Coaching und IHK Lüneburg-Wolfsburg, Supervisor nach den Richtlinien der DGsV, Gruppenanalytiker, DAGG.

Prof. Dr. Oswald Neuberger

geboren 1941 in Ingolstadt, studierte von 1962 bis 1967 Psychologie und Betriebswirtschaftslehre an der Universität München. Nach der Promotion (1970) und Habilitation (1975) lehrte er von 1977 bis 1980 als Professor für Organisationspsychologie an der Hochschule der Bundeswehr in München. Von 1980 bis 2007 war er der Inhaber des Lehrstuhls Psychologie I (Personalwesen) an der Uni Augsburg. Seine Arbeitsschwerpunkte sind Führung und Mikropolitik.

ICO Institut für Coaching & Organisationsberatung (ICO) | Eserwallstraße17 | 86150 Augsburg
Tel.: 0821/589 2600 | Fax:0821/5892601 | E-Mail: info@ico-online.de | www.ico-online.de

Rainer Paszek

Seit 1995 als Trainer, Berater und Coach tätig, Pädagogikstudium (Universität Wuppertal, 1980-1984), Studium der Betriebswirtschaftslehre (Fachhochschule Münster, 1980), Ausbildung zum Industriekaufmann, Westfälische Drahtindustrie GmbH (Abschluss 1977).

Tätigkeitsschwerpunkte

- Führungskräftequalifizierung
- Teamentwicklung und Supervision mit Führungsteams, Abteilungen, Projektteams
- Entwicklung von Gesprächskultur durch Dialog
- Moderation von Konflikten und Konfliktmanagement
- Organisationsaufstellungen
- Coaching in Krisen- und Übergangssituationen
- Mediation mit Einzelpersonen und Teams

Aus- und Weiterbildungen:
Systemische Supervision und Coaching im Management (IFW, München), Dialog in Organisationen (Trigon Entwicklungsberatung, München), Mediation in Organisationen (Trigon Entwicklungsberatung, München), NLP (Dr. G. Bayer), Kreative Methoden: Gesang/Stimmbildung, Tanz (Richard Lee, New York).

Wolfram Schneider-Arnoldi

Personal- und Pädagogikreferent, arbeitet außerdem als freier Trainer, Supervisor und Coach. Lehrbeauftragter an der Fachhochschule Augsburg und der Akademie für Psychoanalyse und Psychotherapie München.

Tätigkeitsschwerpunkte:

- Konfliktmanagement, Rollenanalyse
- Konzeptionsberatung von Non-Profit-Organisationen
- Implementierung von Qualitätssicherungs- und entwicklungsverfahren in Non-Profit-Organisationen
- Coaching von Führungskräften (Gruppe/Einzel)
- Team- und Gruppensupervision

Aus- und Weiterbildungen:
Systemischer Supervisor und Organisationsberater, Gruppenanalytiker, Gruppenanalytischer Supervisor und Organisationsberater, Psychodynamischer Supervisor und Organisationsberater.

Theresia Volk

Management- und Organisationsberaterin, arbeitete in vielen Führungspositionen. Beraterin, Workshopleiterin und Ideengeberin von mehr als der Hälfte der Dax-Unternehmen sowie von Beratungsorganisationen und Mittelständlern. Stellvertretende Vorsitzende der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv).

Tätigkeitsschwerpunkte:

- Organisationale Veränderungsbegleitung
- Analyse von Unternehmenskulturen
- Führung und Führungskräfteentwicklung
- Kooperation und Kollektive Performance
- Top Executive Coaching

Aus- und Weiterbildungen:
Systemische Organisationsentwicklung und Change Management, Psychodrama, Soziometrie und Gruppenpsychotherapie nach J. L. Moreno, Diplom-Supervision, Organisationsaufstellungen, Zertifiziertes Mitglied in der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv).

Viola Zintl

Studium der Pädagogik, Psychologie und Soziologie an der LMU München, seit 1993 selbständig tätig als Beraterin, Coach und Trainerin für Führungskräfte, Teams und Unternehmen. Coach (DBVC), Trainerin & Systemische Beraterin.

Tätigkeitsschwerpunkte:

- Organisationsentwicklung und Nachfolgeprozessberatung in KMUs
- Prozessbegleitung und Metaconsulting interner Change-Teams
- Einzelcoaching
- Teamentwicklung
- Planung & Durchführung von Seminaren, Trainingsreihen & Führungskräfteentwicklungsprogrammen

Aus- und Weiterbildungen:
Diplom in Themenzentrierter Interaktion (TZI, RCI International), Hypnosystemische Konzepte der Organisationsberatung (Dr. Gunther Schmidt, Heidelberg), Systemisches Veränderungsmanagement, Gruppendynamik, Organisationsaufstellung. Aktuell in Ausbildung: Prozessorientierte Psychologie (POP, Arnold Mindell, Stuttgart).

** In den versch. Ausbildungsjahrgängen treten nicht zwingend alle hier angeführten Lehrtrainer und Dozenten auf*

ICO Institut für Coaching & Organisationsberatung (ICO) | Eserwallstraße17 | 86150 Augsburg
Tel.: 0821/589 2600 | Fax:0821/5892601 | E-Mail: info@ico-online.de | www.ico-online.de